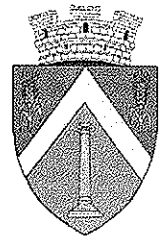




# ORAȘUL LUDUȘ

**B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș**  
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;  
e-mail: [ludus@ms.e-adm.ro](mailto:ludus@ms.e-adm.ro); web: [www.ludus.ro](http://www.ludus.ro)  
C.U.I. 5669317



OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL 2183  
Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679  
**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ – PRIMĂRIA LUDUȘ**  
Nr. 11880/10.01.2025

## RAPORT DE INFORMARE

### PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV, ANGAJAȚI ÎN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SEMESTRUL II 2024

Potrivit prevederilor art. 29 alin (1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 448/2006, Direcția de asistență socială din cadrul Primăriei orașului Luduș prezintă semestrial consiliului local un raport privind activitatea asistenților personali. Raportul prezentat trebuie să conțină date despre dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Raportul de activitate prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene și Secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială, în termen de 30 de zile conform art. 29 alin 2 din HG nr. 268/2007.

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap definește rolul și atribuțiile autorităților publice locale astfel ca, împreună cu asistentul personal să determine integrarea și inserția socială a acestei categorii sociale, depășirea condiției de persoană cu handicap, valorificarea potențialului fizic și intelectual, spiritual, social, în măsura în care aceste persoane au capacitatea necesară.

Prevederile art.4 lit. e din Normele metodologice din 2001, privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, definesc una din obligațiile pe care le are asistentul personal legat de persoana cu handicap, respectiv, să întocmească lunar, un raport de activitate avizat de asistentul social, care cuprinde date despre evoluția persoanei cu handicap în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială. Este documentul care reflectă activitatea asistentului personal și care conține informații relevante privind respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului precum și obligațiilor legale menționate în lege.

Pentru perioada iulie – decembrie 2024, respectiv semestrul II, situația se prezintă astfel:

#### 1. Dinamica angajării asistenților personali

Angajarea asistenților personali s-a făcut începând din anul 2014 în baza aprobării unui număr de 35 posturi conform HCL nr.256/2014, fiind necesar suplimentarea la 50 posturi în cursul anului 2024, având în vedere solicitările existente. În continuare, este necesar suplimentarea acestor posturi la un număr de 60, deoarece sunt cereri de angajare ca asistent personal.

În perioada iulie – decembrie 2024 au fost angajați 4 asistenți personali cu contract de muncă pe durată determinată și s-au încetat două contracte de muncă, motivul fiind schimbarea gradului de încadrare al bolnavului, respectiv decesul bolnavului.

La data de 31 decembrie 2024 erau angajate în postul de asistenți personali un număr de 49 persoane. Din totalul de 49 de angajați, pentru copii cu handicap grav sunt angajați 18 asistenți personali, restul de 312 pentru adulții cu handicap grav.

Asistenții personali pot solicita și beneficia, la cerere, conform art. 23 alin 2 din Legea nr. 448/2006 cu modificările și completările ulterioare de gratuitate la transportul pe mijloace de transport în comun de suprafață pentru bolnav și asistentul personal, precum și scutire de la plata taxei de drum. În cursul anului 2024, asistenții personali au beneficiat și de vouchere de vacanță.

În luna ianuarie 2025 s-a transmis către DGASPC Mureș raportul privind plata drepturile asistenților personali, salarii, necesar pentru date statistice transmise către pentru MMPS. Nu s-au consemnat restanțe la plata drepturilor salariale.

Pentru semestrul II 2024, situația se prezintă astfel (plățile sunt pentru lună anterioară):

| Date referitoare la:   |  | Iulie  | August | Septembrie | Octombrie | Noiembrie | Decembrie | Total    |
|--|--|--------|--------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Numărul de asistenți personali persoane cu handicap, din care:       | <b>Copii</b>                                     | 18     | 18     | 18         | 18        | 17        | 18        | 106      |
|  | <b>Adulți</b>                                    | 30     | 29     | 29         | 30        | 31        | 31        | 181      |
| Suma plătită   | <b>Asistenți personali. ai pers. cu handicap</b> | 188603 | 193326 | 192260     | 196730    | 196299    | 198629    | 1 165847 |
| Suma restantă pentru plata salariului asist. pers. ai pers. cu hand. | -  | -      | -      | -          | -         | -         | -         | -        |

## 2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Conform prevederilor art. 37 alin 1 lit. c și alin 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediu de odihnă, angajatorul având obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor pe perioada concediului.

În cazul în care nu se poate asigura un înlocuitor, persoana cu handicap grav poate beneficia de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât în oraș și în județ nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în toate cazurile de către membrii familiei. Menționăm că asistenții personali angajați pentru îngrijirea bolnavilor cu handicap grav sunt rude de gradul I și II.

Un număr de 24 asistenți personali au solicitat efectuarea concediului legal de odihnă, în cursul semestrului II - 2024.

Pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal pentru fiecare bolnav, cuantum total al acestor indemnizații plătite fiind de 56712 lei. Restul asistenților personali angajați au beneficiat de concediu de odihnă în prima parte a anului sau sunt nou angajați.

### 3. Informații privind instruirea asistenților personali

În conformitate cu prevederile art. 28 lit. a din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica instruirii fiind stabilită prin ordin al președintelui ANPH.

Ordinul nr. 319/2 octombrie 2007 stabilește și aprobă tematica instruirii asistenților personali și menționează obligativitatea respectării tematicii de instruire de către furnizorii de formare profesională sau de către centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate.

Astfel, în perioada 18-19 noiembrie 2024, s-a organizat cursul de pregătire și s-au parcurs mai multe tematici specifice, efectuate de către persoană autorizată cu atribuții de efectuare cursuri de instruire, urmând ca anul acesta să se organizeze din nou curs de pregătire.

Având în vedere faptul că la angajare fiecare asistent personal are stabilit, în baza fișei postului, o listă de atribuții care trebuie îndeplinite, în legătură cu îngrijirea bolnavului cu handicap grav pe parcursul celor 8 ore pe zi și 40 ore pe săptămână, conform contractului de muncă încheiat, am sprijinit, îndrumat și monitorizat activitatea de îngrijire.

Dacă pe parcursul acestui proces asistentul personal a întâmpinat dificultăți în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ele au fost depășite prin acordarea de sfaturi privind modalitatea de abordare a îngrijirii în mod specific pentru fiecare categorie de bolnav în parte, colaborarea cu medicul de familie și specialist fiind necesară pentru recuperarea sau menținerea într-o stare stabilă a bolnavului, au fost sprijiniți în întocmirea dosarului de reevaluare a bolnavului de către Comisia de evaluare din cadrul DGASPC Mureș.

### 4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În cursul semestrului II 2024 s-au efectuat vizite la asistenții personali, care au vizat evaluarea și constatarea îndeplinirii atribuțiilor în ceea ce privește îngrijirea persoanei bolnave, precum și a îndeplinirii condițiilor în vederea angajării de noi asistenți personali. Lunar, asistenții personali întocmesc un raport de activitate privind activitățile desfășurate în ceea ce privește îngrijirea bolnavului.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să conducă la luarea unor măsuri disciplinare, dar cu ocazia vizitelor efectuate s-a identificat nivelul de implicare a asistentului personal pentru respectarea prevederilor art. 38 lit. b din Legea nr. 448 /2006 privind asumarea răspunderii de realizare a planului de abilitare/reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, constatându-se implicarea în mod special a părinților minorilor cu handicap ce au și calitate de asistenți personali, prin prezență și frecvență la programe de recuperare. Asistenții personali și beneficiarii de indemnizații sau reprezentanții legali ai acestora, sunt consiliați și sprijiniți, în legătură cu procedura de reevaluare și întocmirea dosarului bolnavului încadrat în grad de handicap pe perioadă determinată, precum și în legătură cu drepturile de care pot beneficia.

Din cei 18 copii, 13 sunt de vârstă școlară, doi copii urmează cursurile învățământului de masă, iar restul sunt elevi ai Centrului școlar pentru educație incluzivă Tg -Mureș, extensia Luduș, dețin certificate de orientare școlară, urmează cursuri de formare și pregătire școlară cu curriculum adaptat capacității și competenței fiecărui copil, urmare faptului că au primit orientare școlară spre învățământ special. La 6 luni se face monitorizarea modului de îndeplinire a planului abilitare/reabilitare pentru toți minorii încadrați în grad de handicap, monitorizare care este transmisă la DGASPC Mureș.

Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Luduș, conform legislației în vigoare, contribuie la procesul de evaluare și reevaluare a copiilor cu handicap și cu cerințe educative speciale prin elaborarea atât a anchetei sociale, în acest sens colaborarea cu asistenții personali ai copiilor cu handicap grav este necesar a fi menținută în continuare. Familiile au fost susținute în demersurile efectuate pentru reevaluare de către comisia de evaluare copii din cadrul DGASPC Mureș, în transmiterea documentelor la DGASPC Mureș, obținerea avizului. La solicitare cei în drept beneficiază de card de parcare pentru autoturismul familiei, de scutire de la plata taxei de utilizare a drumului, decontare carburant sau bilete gratuite pentru transport interurban.

Întocmit,  
Inspector, Hădărig-Glatz Margrit

